

### Consult health care practitioner

(2) The employee must consult with a *health care practitioner*, as defined in section 166, of her choice as soon as possible to establish whether continuing any of her current job functions poses a risk to her health or to that of the foetus or child.

5

### Provision no longer applicable

(3) Without prejudice to any other right conferred by this Act, by a collective agreement or other agreement or by any terms and conditions of employment, once the *health care practitioner* has established whether there is a risk as described in subsection (1), the employee may no longer cease to perform her job under subsection (1).

10

**442 (1) The definition *qualified medical practitioner* in section 166 of the Act is repealed.**

(2) Section 166 of the Act is amended by adding the following in alphabetical order:

15

*health care practitioner* means a person lawfully entitled, under the laws of a province, to provide health services in the place in which they provide those services. (*professionnel de la santé*)

**443 The Act is amended by adding the following after section 167:**

#### Prohibition

**167.1** An employer is prohibited from treating an employee as if they were not their employee in order to avoid their obligations under this Part or to deprive the employee of their rights under this Part.

25

#### Burden of proof

**167.2** If, in any proceeding in respect of a complaint made under this Part, the employer alleges that the complainant is not their employee, the burden of proof is on the employer.

**444 The Act is amended by adding the following after section 169:**

#### Break

**169.1 (1)** Every employee is entitled to and shall be granted an unpaid break of at least 30 minutes during every period of five consecutive hours of work. If the employer requires the employee to be at their disposal during the break period, the employee must be paid for the break.

35

### Consultation — professionnel de la santé

(2) L'employée doit, dans les meilleurs délais, faire établir l'existence du risque par le *professionnel de la santé* — au sens de l'article 166 — de son choix.

### Disposition non applicable

(3) Sans préjudice des droits prévus par les autres dispositions de la présente loi, les dispositions de toute convention collective ou de tout autre accord ou les conditions d'emploi applicables, l'employée ne peut plus se prévaloir du paragraphe (1) dès lors que le *professionnel de la santé* en vient à une décision concernant l'existence ou l'absence du risque.

5

10

**442 (1) La définition de *médecin* ou *médecin qualifié*, à l'article 166 de la même loi, est abrogée.**

(2) L'article 166 de la même loi est modifié par adjonction, selon l'ordre alphabétique, de ce qui suit :

15

*professionnel de la santé* Personne légalement autorisée en vertu de la loi d'une province à fournir des services de santé au lieu où elle les fournit. (*health care practitioner*)

**443 La même loi est modifiée par adjonction, après l'article 167, de ce qui suit :**

20

#### Interdiction

**167.1** Il est interdit à l'employeur de traiter son employé comme s'il n'en était pas un dans le but d'éviter les obligations qui lui incombent sous le régime de la présente partie ou d'empêcher l'employé d'exercer les droits qui lui sont conférés sous ce régime.

25

#### Charge de la preuve

**167.2** Dans le cadre d'une plainte déposée en vertu de la présente partie, il incombe à l'employeur qui allègue que le plaignant n'est pas son employé de prouver cette allégation.

30

**444 La même loi est modifiée par adjonction, après l'article 169, de ce qui suit :**

#### Pause

**169.1 (1)** L'employé a droit, durant chaque période de cinq heures de travail consécutives, à une pause non rémunérée d'au moins 30 minutes. Dans le cas où il est tenu de rester à la disposition de l'employeur pendant sa pause, celle-ci est rémunérée.

35